

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ПОЛЯНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
третьего созыва**

РЕШЕНИЕ

От 25.04.2019года

№ 208

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Полянское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области

В соответствии с областным законом «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» от 11 марта 2008 года № 14-ОЗ, в связи с изменением системы оплаты труда глав администраций муниципальных образований Выборгского района, в целях регулирования вопросов оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Полянское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области, совет

Р Е Ш И Л :

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Полянское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области, утвержденное решением совета депутатов от 27 ноября 2014 года № 18 с изменениями от 18.12.2014 № 25, от 07.07.2015 № 47, от 16.02.2016 № 68, от 28.09.2016 № 89, от 26.10.2016 № 93, от 14.06.2017 № 118, от 26.09.2017 № 132, от 24.01.2018 № 143, от 19.06.2018 № 168, от 06.12.2018 № 181, от 25.12.2018 № 187, от 13.03.2019 № 198 следующие изменения:

1.1. статью 26 Положения изложить в следующей редакции:

«Статья 26. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

При формировании годового фонда оплаты труда главе администрации муниципального образования сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада, надбавки к должностному окладу за классный чин и ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, могут предусматриваться следующие средства для выплаты:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двадцати трех должностных окладов;

2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должностных окладов;

3) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере двенадцати должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов и трех надбавок к должностному окладу за классный чин;

При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих (за исключением главы администрации) сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, надбавки к должностному окладу за классный чин и ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет, могут предусматриваться следующие средства для выплаты:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двадцати двух должностных окладов;

2) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере полутора должностного оклада;

3) ежемесячного денежного поощрения - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов и трех надбавок к должностному окладу за классный чин;

5) поощрения в виде премии за добросовестное исполнение трудовых обязанностей - в размере двух должностных окладов;»

2. Решение вступает в силу с момента принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с «01» апреля 2019 года.

3. Решение опубликовать в газете «Выборг».

Глава муниципального образования

А.Г.Дружинин