

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«ПРИМОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»  
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
первого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

от 05 марта 2019 года

№ 175

Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», областным законом от 11 марта 2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области», уставом муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, совет депутатов

**Р Е Ш И Л :**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы согласно приложению 1 к настоящему решению, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

2. Изложить Приложение к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы согласно приложению 2 к настоящему решению действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2019 года.

3. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившими силу:

- решение совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 13

декабря 2005 года №21 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

- решение совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 31 января 2007 года № 126 «О внесении изменений в решение совета депутатов от 13 декабря 2005 года № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

- решение совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 22 сентября 2008 года №157 «О внесении изменений в решение совета депутатов от 14 декабря 2005 года № 19 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

- решение совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 27 апреля 2012 года №135 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

- решение совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 10 сентября 2014 года № 240 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

- решение совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 14 октября 2016 года № 85 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

- решение совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 26 марта 2018 года № 141 «О внесении изменений в Положение об оплате труда

работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы».

4. Решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Выборг».

Глава муниципального образования

С.В.Рыжова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников органов местного самоуправления**  
**муниципального образования «Приморское городское поселение»**  
**Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности,**  
**не являющиеся должностями муниципальной службы**

Настоящие Положение регулирует вопросы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

**Статья 1. Общие положения**

1. Работники органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающие должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - работники), подразделяются на служащих, рабочих и младший обслуживающий персонал.

2. Заработная плата работников выплачивается за счет средств местного бюджета муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области.

**Статья 2. Состав заработной платы работников**

1. Заработная плата служащих состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премий по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных заданий.

2. Заработная плата рабочих и младшего обслуживающего персонала состоит из оклада, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы, премий по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных заданий.

3. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными и областными нормативными правовыми актами, а также выплачивается материальная помощь.

### Статья 3. Порядок исчисления заработной платы

1. Перечень должностей и должностные оклады работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, устанавливаются в размерах согласно [приложению](#).

Конкретный размер должностного оклада работника по каждой должности устанавливается в штатном расписании органа местного самоуправления, утвержденном в установленном порядке, с учетом функциональных обязанностей по данной должности и в пределах схемных должностных окладов по этой должности.

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет служащим исчисляется в процентах к должностному окладу и выплачивается в следующих размерах:

при стаже работы	проценты
в органах местного самоуправления	к должностному окладу
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В стаж работы для исчисления ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу в соответствии с федеральным законодательством включаются периоды работы в органах местного самоуправления, государственных органах Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в органах государственной власти и управления СССР и РСФСР и иных государственных органах на территории СССР.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается руководителем органа местного самоуправления.

3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается работникам в размере от 110 до 200 процентов должностного оклада в пределах установленных фондов оплаты труда. Размер ежемесячной надбавки определяется в зависимости от степени сложности и напряженности выполняемой работы каждому работнику персонально, как правило, на календарный год. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы может быть увеличена или уменьшена ранее установленного срока при изменении степени сложности и напряженности работы, а также может быть уменьшена при несвоевременном выполнении задания, ухудшении качества работы или при нарушении работником трудовой дисциплины.

4. Работник имеет право на получение премии по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных заданий. Размер премий определяется в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты деятельности, но не менее 50 процентов должностного оклада.

Основными критериями, дающими работнику право на получение премии и определяющими размер премии являются:

добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, высокие личные показатели в работе;

четкое, своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

соблюдение установленных правил служебного распорядка, должностной инструкции, порядка работы со служебной информацией;

поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения своих должностных обязанностей.

Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии по итогам работы за месяц, квартал, год, по уважительным причинам, выплата ежемесячной премии по результатам труда производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

Работники, допустившие упущения в работе и нарушившие трудовую дисциплину в расчетном периоде, не представляются к премированию по итогам работы за месяц, квартал, год по следующим основаниям:

несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

несвоевременное и некачественное выполнение заданий, приказов и распоряжений руководителей;

совершение прогула, в том числе отсутствие на работе более четырех часов в течение рабочего дня без уважительных причин;

появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

другие нарушения трудовой дисциплины.

Премирование работников производится в пределах установленных фондов оплаты труда. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца.

5. Работнику выплачивается материальная помощь в размере трех должностных окладов в год.

Материальная помощь в размере двух должностных окладов выплачивается, как правило, к очередному отпуску на основании письменного заявления работника, согласованного с непосредственным руководителем и утвержденного распорядителем кредитов. В течение календарного года равными долями работнику выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в год. Материальная помощь вновь принятым работникам выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном году. Работникам, уволенным в течение расчетного года, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время (за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины).

Работнику при возникших в его семье материальных затруднениях (стихийное бедствие, заболевание, смерть ближайших родственников и

другие уважительные причины) может быть оказана дополнительная материальная помощь. В этом случае материальная помощь оказывается на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления по письменному заявлению работника с указанием причин тяжелого материального положения.

6. Порядок, условия назначения и выплаты работнику надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяются федеральным законодательством.

#### **Статья 4. Увеличение (индексация) заработной платы работников**

1. Коэффициент увеличения (индексации) установленных настоящим Положением размеров заработной платы работников утверждается решением совета депутатов о местном бюджете муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области на соответствующий финансовый год.

2. При составлении проекта местного бюджета муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области на очередной финансовый год формирование фондов оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области производится с учетом планируемого коэффициента увеличения (индексации) заработной платы работников.

#### **Статья 5. Фонд оплаты труда работников**

1. При формировании фондов оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых на выплаты должностных окладов работникам, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере двух должностных окладов;

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы - в размере не более 24 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере одного должностного оклада;

премий по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных заданий - в размере 6 должностных окладов;

материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

2. Фонд оплаты труда работников формируется с учетом выплат, предусмотренных [частью 1](#) настоящей статьи, а также иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

УТВЕРЖДЕН  
решением совета депутатов  
муниципального образования  
«Приморское городское поселение»  
Выборгского района Ленинградской области  
от 05 марта 2019 года № 175

(приложение)  
к Положению об оплате труда  
работников органов местного  
самоуправления муниципального  
образования «Приморское городское поселение»  
Выборгского района  
Ленинградской области, замещающих  
должности, не являющиеся должностями  
муниципальной службы

ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ  
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ПРИМОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»  
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ  
ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Ведущий специалист Ведущий бухгалтер	8 240 – 8 870
Специалист 1 категории Специалист 1 категории - бухгалтер Специалист 1 категории - экономист	7 400 – 8 240
Специалист 2 категории Специалист 2 категории - бухгалтер Специалист 2 категории - экономист	6 970 – 7 400
Специалист Бухгалтер	6 550 – 6 970
Водитель	11 620
Рабочий Сантехник Электрик	4 650 – 6 760
Дворник Уборщик служебных помещений Сторож	6 340

ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ  
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ПРИМОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»  
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ  
ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Ведущий специалист Ведущий бухгалтер	10 710 – 11 530
Специалист 1 категории Специалист 1 категории - бухгалтер Специалист 1 категории - экономист	9 620 – 10 710
Специалист 2 категории Специалист 2 категории - бухгалтер Специалист 2 категории - экономист	9 060 – 9 620
Специалист Бухгалтер	8 520 – 9 060
Водитель	15 110
Рабочий Сантехник Электрик	6 050 – 8 790
Дворник Уборщик служебных помещений Сторож	8 240