

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ПРИМОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
второго созыва**

Р Е Ш Е Н И Е

от 25 декабря 2019 года

№ 25

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», уставом муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, в целях регулирования вопросов оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, совет депутатов

Р Е Ш И Л :

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2020 года Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (приложение 1).

2. Сохранить для депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, имеющих на день вступления в силу настоящего решения неиспользованные ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска или части этих отпусков.

Исчислять в соответствии с требованиями части 4 статьи 4 Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, продолжительность предоставляемых ежегодных оплачиваемых дополнительных отпусков, на день вступления в силу настоящего решения, начиная с их нового финансового года.

3. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившими силу:

- решение совета депутатов от 09 декабря 2009 года № 20 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности»;

- решение совета депутатов от 30 апреля 2010 года № 41 «О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности»;

- решение совета депутатов от 26 ноября 2010 года № 61 «О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности»;

- решение совета депутатов от 27 апреля 2012 года № 136 «О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности»;

- решение совета депутатов от 10 сентября 2014 года № 241 «О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности»;

- решение совета депутатов от 10 ноября 2015 года № 84 «О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности»;

- решение совета депутатов от 14 октября 2016 года № 86 «О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности»;

- решение совета депутатов от 26 марта 2018 года № 143 «О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности»;

- решение совета депутатов от 05 марта 2019 года № 174 «О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, замещающих муниципальные должности».

4. Решение вступает в силу с 1 января 2020 года.

5. Решение опубликовать в газете «Выборг».

УТВЕРЖДЕНО
решением совета депутатов
муниципального образования
«Приморское городское поселение»
Выборгского района Ленинградской области
от 25 декабря 2019 года № 25

(приложение 1)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ
ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда главе муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее – глава муниципального образования, муниципальное образование).

3. Финансирование расходов на оплату труда главы муниципального образования осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования.

II. Размер и условия оплаты труда

1. Оплата труда главе муниципального образования производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных федеральными и областными законами Ленинградской области, решениями совета депутатов муниципального образования и настоящим Положением.

2. Главе муниципального образования устанавливается должностной оклад в размере – 32 800,00 рублей.

3. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет,
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы,
- 3) ежемесячное денежное поощрение,
- 4) поощрение в виде премии,

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах (процентах):

при стаже	в процентах к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет главе муниципального образования, включаются периоды работы, которые предусмотрены статьей 25 Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Стаж работы за выслугу лет устанавливается на основании справки, подготовленной специалистом по кадрам администрации муниципального образования.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

5. Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается главе муниципального образования к должностному окладу в процентах за профессиональный уровень исполнения своих обязанностей, за сложность и напряженность выполняемой работы в размере – 190 %

6. Ежемесячное денежное поощрение к должностному окладу устанавливается главе муниципального образования в процентах за высокий уровень ответственности и личный вклад в осуществлении поставленных задач и полномочий в размере -75 %.

7. Поощрение в виде премии носит единовременный характер и выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца.

Поощрение в виде премии выплачивается главе муниципального образования по итогам работы за безупречность и эффективность работы за год в размере двух должностных окладов, но в пределах установленного фонда оплаты труда с учетом экономии средств по фонду оплаты труда главы муниципального образования.

8. Материальная помощь и единовременная выплата предоставляются персонально главе муниципального образования за счет средств фонда оплаты труда в размере трех должностных окладов.

Единовременная выплата предоставляется, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов в течении календарного года.

При неиспользовании данных выплат при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, они выплачиваются в конце календарного года на основании личного заявления.

Материальная помощь предоставляется в размере одного должностного оклада в течение года ежемесячно равными долями одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца.

Материальная помощь и единовременная доплата к отпуску выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном году.

Единовременная выплата к ежегодному отпуску производится на основании заявления.

9. Размер должностного оклада ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с решением совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области о местном бюджете на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размера должностного оклада производится в соответствии с решением совета депутатов муниципального образования «Приморское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области.

III. Формирование фонда оплаты труда

При формировании годового фонда оплаты главы муниципального образования сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет, могут предусматриваться следующие средства для выплаты:

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы - в размере двадцати трех должностных окладов;
- 2) поощрения в виде премии - в размере двух должностных окладов;
- 3) ежемесячного денежного поощрения – в размере девяти должностных окладов;
- 4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

IV. Рабочее (служебное) время и время отдыха

1. Рабочее (служебное) время главы муниципального образования регулируется в соответствии с трудовым законодательством.

2. Глава муниципального образования работает на условиях ненормированного рабочего дня.

3. Главе муниципального образования предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением среднего заработка в соответствии с трудовым законодательством.

4. Сверх основного ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального образования предоставляется:

- 1) дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью - 3 календарных дня;
- 2) дополнительный отпуск за выслугу лет с учетом продолжительности стажа работы (службы), установленного в соответствии со статьей 25 Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (полных лет на начало календарного года, в котором предоставляется отпуск):

при стаже от 1 года до 5 лет	1 календарный день
при стаже от 5 до 10 лет	5 календарных дней
при стаже от 10 до 15 лет	7 календарных дней
при стаже 15 лет и более	10 календарных дней

5. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию главы муниципального образования могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.